

POLITICA PER LA QUALITA', L'AMBIENTE E LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO DEL GRUPPO IN. TECH. / RG IMPIANTI

IL NOSTRO OBIETTIVO PRIMARIO:

Una crescita equilibrata, perseguita e costruita attraverso il progressivo consolidamento dei risultati lavorando, passo dopo passo, in un clima aziendale positivo e motivato, nel rispetto della legislazione vigente, della normativa PED (direttiva 2014/68/UE) e di ogni altro requisito sottoscritto in materia ambientale, di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro, al fine di contenere gli impatti originati dalle proprie attività, prevenire qualsiasi forma di inquinamento accidentale, prevenire gli infortuni e le malattie professionali, fornire prodotti conformi alla legislazione applicabile.

Siamo consapevoli che la piena soddisfazione dei nostri clienti rappresenta oggi la condizione fondamentale ed indispensabile per il raggiungimento di tale obiettivo, e pensiamo di poter riuscire nel nostro intento continuando a mantenere una forte reattività alle richieste e agli spunti che provengono dal mercato, comunque e sempre nel rispetto della legalità, della dignità di ogni essere umano, dell'ambiente circostante, patrimonio comune e della salute e della sicurezza dei lavoratori e di ogni altra parte interessata (personale dei clienti, dei fornitori, visitatori e persone comunque prossime alle aree di svolgimento della nostra attività).

A tal fine, riteniamo:

1) Elementi cardine nel rapporto con ogni cliente:

- Un rapporto qualità-prezzo equilibrato;
- Il rispetto delle tempistiche;
- Estrema flessibilità e disponibilità.

2) Elemento cardine interno:

- Lavorare in sicurezza con personale soddisfatto e motivato attraverso il riconoscimento del contributo della persona e del suo lavoro.

3) Elemento cardine esterno:

- La costruzione di rapporti di piena collaborazione con i fornitori, nel rispetto degli impegni reciproci;
- La costruzione di una catena di fornitura solida che condivida e sottoscriva i nostri principi e dedichi la stessa attenzione alla legalità, al rispetto dell'ambiente, alla creazione di condizioni di lavoro rispettose della salute e sicurezza di ogni lavoratore;
- Un rapporto trasparente e di collaborazione con le autorità e centrali e locali nel pieno rispetto della normativa vigente

4) Strumenti essenziali nella gestione ambientale, e presupposto per il mantenimento di un rapporto positivo e rispettoso con la comunità circostante e con le autorità:

- L'individuazione, valutazione e controllo degli impatti ambientali delle attività in corso;
- La valutazione a priori degli impatti ambientali delle attività future al fine attuare scelte "consapevoli" verso scelte tecnologiche che consentano una minimizzazione e progressiva riduzione degli impatti;

- Il coinvolgimento dei fornitori al fine di ridurre gli impatti indiretti;
- Il pieno coinvolgimento ed impegno del personale ad ogni livello, con piani ed attività di informazione e formazione;
- L'attuazione di comportamenti di assoluta trasparenza;
- Impegno ad una cooperazione con gli enti di controllo e sorveglianza preposti;
- Impegno nell'attuazione di procedure atte al rilievo e al trattamento di condizioni di non conformità;
- Definizione di mezzi e responsabilità commisurate ai rischi per l'attuazione di azioni correttive e preventive in caso di inosservanza della Politica, degli obiettivi o della legislazione applicabile in materia di ambiente.

5) Strumenti essenziali per garantire l'efficace funzionamento del sistema, per quanto attiene alle problematiche in materia di SSSL:

- Il monitoraggio continuo delle attività al fine di rilevare ogni variazione nei pericoli e nei relativi relativi rischi;
- Un sistema reattivo di adeguamento delle misure già predisposte, per l'eliminazione e/o la riduzione dei rischi individuati;
- Un approccio proattivo in ogni decisione su mutamenti organizzativi che possa comportare nuovi pericoli/rischi per la SSSL, e la conseguente ricerca di soluzioni migliorative che vadano progressivamente a ridurre gli stessi;
- L'attività continua di formazione e sensibilizzazione del personale, al fine di renderlo parte attiva del sistema, consapevole dei diritti e degli obblighi nei confronti di sé stessi e dei propri colleghi;
- Il mantenimento di un dialogo costruttivo con i clienti e con i fornitori per una corretta valutazione dei rischi ed una adeguata e tempestiva comunicazione degli stessi e delle conseguenti misure alle parti interessate;
- La definizione di indicatori per il monitoraggio periodico delle prestazioni del sistema al fine di definire obiettivi di miglioramento adeguati e coerenti;
- Una pianificazione razionale con assegnazione delle risorse idonee al raggiungimento degli obiettivi definiti, nonché l'impegno contro il lavoro minorile.

Il sistema di gestione integrato, applicabile:

- Per **IN. TECH.** a: realizzazione di carpenteria e tubazioni in metallo (mediante taglio, saldatura, piegatura, coibentazione e verniciatura), progettazione e costruzione recipienti a pressione (mediante taglio, saldatura, collaudo e verniciatura), assemblaggio meccanico, cablaggio e collaudo di parti di gruppi frigoriferi. Coibentazione e verniciatura di tubazioni
- Per **RG IMPIANTI** a: realizzazione di carpenteria e tubazioni in metallo (mediante taglio, saldatura, piegatura, coibentazione e verniciatura), manutenzione meccanica ed installazione presso i clienti. Installazione, trasformazione ed ampliamento di impianti tecnologici ed antincendio

Rappresenta lo strumento attraverso il quale conseguire, nonché monitorare, il raggiungimento degli obiettivi fissati periodicamente per l'attuazione della presente politica.

Tale attività è documentata e concretizzata dalla Direzione nel riesame annuale all'interno di documenti denominati "Programmi di miglioramento", contenenti la pianificazione delle attività e delle responsabilità, i budget messi in campo per il conseguimento degli stessi obiettivi, nonché la previsione delle successive attività di monitoraggio.

Anzio, 15/04/2022

Roberto Gallina

